



# KODEKS PONAŠANJA



# Integritet: temelj našeg djelovanja



Najviše smo ponosni na otvaranje više od 117.000 novih radnih mjesta u 27 zemalja.

Uspjeh skupine zahtijeva da se svatko od nas obvezuje na poštivanje etičkih i društvenih načela koja usmjeravaju naše svakodnevno ponašanje. Ovim načelima želimo zadovoljiti naše stranke, zaštititi zdravlje i dobrobit zaposlenika na radnom mjestu, promovirati uzorne odnose s našim partnerima i zaštititi okoliš.

Ova ažurirana verzija našeg Kodeksa ponašanja pojačava naše obveze i doprinosi jasnoći etičkih zahtjeva kojih se treba pridržavati u našim aktivnostima. Važno je da svatko od nas pojedinačno, kao i svi zajedno, točno definiramo koja su ponašanja prihvatljiva, a koja ne dopuštamo.

Često se susrećemo s etičkim pitanjima. Ovaj Kodeks nije namijenjen rješavanju svih rizičnih situacija, ali pruža vrijedne smjernice o tome kako ih izbjeći. Razvili smo mapu rizika s ciljem učinkovitog prikazivanja dobrih praksi koje od nas često jednostavno iziskuju postupanje u duhu zdravog razuma!

Naš Kodeks ponašanja također predstavlja temelj naše politike protiv korupcije. Opće dobro postizemo praktičnim pristupom koji uvažava djelatnosti skupine Samsic u Francuskoj i na međunarodnoj razini.

Kako bismo riješili potencijalna ili stvarna kršenja naših načela, uspostavili smo sustav za prijavu nepravilnosti koji nam pomaže u istraživanju i rješavanju takvih pitanja.

Ovaj se Kodeks odnosi na sve koji se trude za rast skupine Samsic i zaštitu našeg ugleda. Posebno povjerenje polažemo u naše voditelje u promicanju i poštivanju Kodeksa ponašanja, čime osiguraju da će svatko od nas i u svim okolnostima postupati etično i profesionalno.

U poslovnim odnosima također tražimo od partnera da poštuju naša etička načela.

**Thierry GEFROY**  
Predsjednik skupine Samsic



## 01.

... od 4 do 6

### Integritet radnog okruženja

- 1.1 Poštivanje ljudskih prava ..... 5
- 1.2 Zdravlje i sigurnost ..... 5
- 1.3 Dobrobit zaposlenika i borba protiv zlostavljanja ..... 6
- 1.4 Raznolikost i uključenost osoba s invaliditetom ..... 6

## 02.

... od 7 do 15

### Poslovni integritet

- 2.1 Poštena konkurencija ..... 8
- 2.2 Borba protiv korupcije, zloupotreba položaja, plaćanja za olakšavanje službenih postupaka ..... 8 to 14
- 2.3 Transparentnost financijskih izvješća ..... 15
- 2.4 CSprječavanje pranja novca i poštivanje međunarodnih gospodarskih sankcija ..... 15

## 03.

... od 16 do 18

### Integritet ponašanja pojedinca

- 3.1 Sprječavanje sukoba interesa ..... 17
- 3.2 Zaštita imovine ..... 17
- 3.3 Zaštita povjerljivih podataka ..... 18
- 3.4 Zaštita osobnih podataka ..... 18

## 04.

... od 19 do 21

### Ekološke i društvene obveze

- 4.1 Obveze zaštite okoliša ..... 20
- 4.2 Društvene obveze ..... 21

### ■ Sustav za sukladnost i prijavu nepravilnosti

... od 22 do 23

- Dodatak ..... 23



■ Integritet  
**radnog  
okruženja**

01

# 01. Integritet radnog okruženja

## 1.1 Poštivanje ljudskih prava

**Ljudska prava kao univerzalne vrijednosti** predstavljaju temeljni okvir koji skupina Samsic namjerava promicati i poštovati, uz uvažavanje:

- Opće deklaracije o ljudskim pravima od 10. prosinca 1948. godine,
- Vodećih načela Ujedinjenih naroda o poduzetništvu i ljudskim pravima od 16. lipnja 2011. godine,
- načela iz temeljnih konvencija Međunarodne organizacije rada,
- načela Globalnog dogovora Ujedinjenih naroda.

Skupina koja djeluje u mnogim državama zahtijeva **dostojne radne uvjete** za svoje zaposlenike. Zalažemo se za borbu protiv prisilnog, obveznog, ilegalnog rada i rada na crno. Zabranjujemo dječji rad.

## 1.2 Zdravlje i sigurnost

**Svi smo odgovorni za osiguranje zdravlja i sigurnosti na radu.**

Svi zaposlenici skupine Samsic i naši partneri imaju pravo na rad u zdravom i sigurnom radnom okruženju. Pritom se oslanjamo na preventivni pristup kojim želimo:

- smanjiti rizike kroz obuku i podizanje svijesti u vezi s upravljanjem ljudskim resursima,
- zaštititi tjelesno i psihičko zdravlje naših zaposlenika.

Posljedično, svaki zaposlenik mora znati što učiniti u slučaju izvanrednih situacija na radnom mjestu: osigurati da njegovi postupci ne ugroze život i zdravlje drugih; odmah prijaviti nadređenom svaku nesreću, bez obzira koliko mala bila, kao i svako ponašanje, uređaj ili stanje koje bi moglo ugroziti sigurnost radnog okruženja.

### 1.3 Dobrobit zaposlenika i borba protiv zlostavljanja

#### **Tjelesni i moralni integritet temelj su našeg načina rada.**

Svaki rad ili djelovanje suprotno ovom načelu zabranjeno je i bit će sankcionirano. Naši voditelji imaju ključnu ulogu u poštivanju ovog načela.

Zabranjeno je svako ponašanje suprotno ljudskom dostojanstvu i poštivanju drugih: zlostavljanje, nepoštivanje, ponižavanje, neprimjerene geste ili geste diskriminatorne, rasističke ili seksualne prirode, postupanja ili geste čiji je cilj moralno povrijediti, uvrijediti, poniziti ili zastrašiti druge; poticanje fizičke i/ili socijalne izolacije i sl.

Nedopustivo je i neželjeno seksualno nagovaranje: neželjeni fizički kontakt; e-mailove, poglede ili druge geste, komentare, pozive ili nagovaranja seksualne prirode; distribucija ili izlaganje dokumenata, stvari ili drugih predmeta seksualne prirode; radnje seksualne prirode koje se provode kao uvjet za napredovanje ili zaposlenje.

### 1.4 Raznolikost i uključenost osoba s invaliditetom

**Skupina Samsic promiče jednake mogućnosti i raznolikost.** Borimo se protiv favoriziranja politikom zapošljavanja koja se temelji na znanju i vještinama.

Osim toga, naša je temeljna obveza pružiti svakodnevnu podršku osobama s invaliditetom kako bismo ih uključili u uobičajeno radno okruženje. Vjerujemo da je takva raznolikost korisna za sve naše zaposlenike. U tom smislu, skupina pokreće različite inicijative za obuku usmjerene na naše rukovoditelje kako bi se pozabavili ovom važnom temom. Uspostavili smo intenzivnu suradnju s organizacijama koje nastoje promicati održivo zapošljavanje osoba s invaliditetom. Ako želite saznati više, pročitajte naše izvješće o društvenoj odgovornosti.





 **Poslovni**  
integritet

02

# O2. Poslovni integritet

## 2.1 Poštena konkurencija

**Poštujemo sve dionike unutar sektora, uključivši konkurenciju.** U zajedničkom nam je interesu raditi u zdravom sektoru s uglednom poslovnom praksom. To pomaže u izgradnji odnosa povjerenja.

U mnogim je državama ovo područje regulirano strogim zakonima, jer se određene vrste ponašanja mogu usporediti s kartelima, teritorijalnim podjelama ili drugim oblicima ograničenja ili štete tržišnom natjecanju. Skupina Samsic osigurava da je upoznata s ovim zakonima i da ih poštuje.

S obzirom na navedeno, od naših zaposlenika očekujemo da obavijeste svoje nadređene budu li primili povjerljive ili ekskluzivne informacije o konkurenciji, čak i kada ih prime nenamjerno. Novi zaposlenici ne smiju prosljeđivati skupini Samsic povjerljive informacije o konkurenciji za koju su prethodno radili.

Zabranjene su sve radnje kojima se konkurentima uskraćuju tržišne mogućnosti ili izvori opskrbe: kontaktiranje naših konkurenata u vezi s povjerljivim stvarima, navođenje naših kupaca ili dobavljača na kršenje ugovora s našim konkurentima ili prikupljanje informacija o našim konkurentima na nezakonit ili nepošten način.

## 2.2 Borba protiv korupcije, zloupotreba položaja, plaćanja za olakšavanje službenih postupaka

### ■ Borba protiv korupcije

**Skupina Samsic ima nultu toleranciju na korupciju.**

Korupcija uključuje:

- nuđenje ili davanje nečega s namjerom stjecanja nepravedne prednosti
- zahtijevati, prihvatiti ili primiti nešto zbog stjecanja nepravedne prednosti

Na primjer, korupcija (tj. podmićivanje) je prisutna kada dobavljač obeća ili daje neopravdanu prednost u zamjenu za povjerljive informacije tijekom postupka nadmetanja.



## ■ Zloupotreba položaja

### Skupina Samsic ne dozvoljava zloupotrebu položaja

Zloupotreba položaja predstavlja izravno ili neizravno stjecanje ili prihvaćanje neopravdane koristi zloupotrebom vlastitog položaja s namjerom pridobivanja odluke, povoljnog mišljenja ili neopravdanu korist od strane javnog tijela ili državne službe.

## ■ Plaćanja radi olakšavanja službenih postupaka

"Plaćanje radi olakšavanja službenih postupaka« zabranjeni je oblik korupcije. Riječ je o neslužbenom plaćanju državnom službeniku kojim se postiže ili ubrzava ispunjavanje rutinskih upravnih formalnosti.

U svom poslovanju surađujemo s državnim službenicima. Naši zaposlenici moraju poštovati načela integriteta, poštenja i transparentnosti u svom poslovanju.



# Pokloni i pozivnice

Poslovni pokloni, zabava ili druge pogodnosti usmjerene na njegovanje čvrstih radnih odnosa **mogu biti prikladni sve dok ni na koji način ne predstavljaju pokušaj dobivanja povlaštenog tretmana** i ne bacaju sumnju na Vašu sposobnost neovisnog prosuđivanja u najboljem interesu skupine Samsic.

*Na primjer, povremena poslovna večera ili ponuda ulaznice za sportski događaj ne predstavlja poseban problem ako je to normalna i primjerena praksa u danim okolnostima. Pritom ne smiju prekoračiti razuman iznos.*

IU svim okolnostima mora biti prisutan zdrav razum: ako su zaposlenici u nedoumici, morali bi razgovarati sa svojim neposrednim voditeljem.

## ŠTO ČINITI, A ŠTO NE ČINITI

- ✔ **Odbijte darove** u obliku novca **i nemojte ih nuditi**
- ✔ **Veće poklone prijavite** neposrednom voditelju
- ✔ **Provjerite jesu li donacije dobrotvornim organizacijama namijenjene organizacijama čiji ciljevi odgovaraju vrijednostima skupine Samsic**, jesu li dane **transparentno**, bez plaćanja u gotovini ili na privatne bankovne račune.



“

Identificirali smo takve **rizične situacije**

uz pomoć naše **mape rizika.**

# Odabir trećih osoba kod prodaje i kupnje



Skupina Samsic nastoji uspostaviti i održavati dobre i transparentne odnose s trećim osobama (strankama, dobavljačima, partnerima itd.) kod prodaje i kupnje.

Posebno smo predani potpunoj kontroli našeg vrijednosnog lanca i redovito ćemo ocjenjivati usklađenost naših partnera s etičkim, ekološkim i društvenim mjerilima.



Identificirali smo takve **rizične situacije**

uz pomoć naše **mape rizika.**



## ŠTO ČINITI, A ŠTO NE ČINITI

- ✓ **Primijenite strategiju diverzifikacije kupaca i dobavljača** kako biste izbjegli ekonomsku ovisnost
- ✓ **Obavijestite nadređene u slučaju pritiska** trećih osoba
- ✓ **Obavijestite nadređenog o svim osobnim ili obiteljskim vezama** s trećim osobama u vezi sa skupinom Samsic
- ✓ **Sklopite službene ugovore** za sve djelatnosti
- ✓ U slučaju **preuzimanja društva, izvršite reviziju**, pri čemu analizirajte rizike transakcije i izvršite dubinsku analizu poslovanja





# Posrednici i mito kao postotak od primljenog iznosa

Plaćanje provizija može se smatrati nezakonitim, osobito ako uključuje posrednika. U tom kontekstu, mito kao postotak primljenog iznosa podrazumijeva da prodavač ponudi veću proviziju od potrebne, a zatim dio provizije dobije za sebe preko posrednika.

Mnoge prakse mogu prikriti prikupljanje ili plaćanje mita kao postotak od primljenog iznosa. Na primjer, prihvaćanje precijenjenih zaliha od dobavljača ili dogovaranje maloprodajnih cijena koje su previsoke u usporedbi s tržišnim cijenama.



“

Identificirali smo takve **rizične situacije** uz pomoć naše **mape rizika**.



## Međunarodni rizici

Skupina Samsic upozorava na odabir lokacije za naše djelatnosti koje, zbog geografskog položaja, mogu uzrokovati posebne rizike od korupcije.

### ŠTO ČINITI, A ŠTO NE ČINITI

- ✔ **Obratite pozornost na običaje i prakse te izbjegavajte prakse koje bi mogle negativno utjecati** na skupinu ili njezine zaposlenike
- ✔ **Ne sudjelujte ni u kakvim aktivnostima koje krše primjenjive međunarodne gospodarske sankcije** ili zakone i propise o kontroli izvoza



# Odnosi s državnim službenicima, političko, lobističko i sindikalno djelovanje:



Skupina Samsic javlja se na natječajima u okviru javnih nabava. U tom kontekstu nužni su transparentnost i integritet. Strogo su zabranjeni svi doprinosi strankama, političarima i srodnim institucijama.




Identificirali smo takve **rizične situacije**

uz pomoć naše **mape rizika.**



## ŠTO ČINITI, A ŠTO NE ČINITI

- ☑ Nemojte obećavati prednosti u zamjenu za radnju ili propust javnog službenika, na primjer, davanjem novca ili dragocjenog poklona javnom službeniku kako biste bili odabrani na javnom natječaju
  - ☑ Obavijestite voditelja u slučaju pritiska ili nagovaranja od strane javnog službenika
  - ☑ Prijavite svaku javno izabranu funkciju ili članstvo u strukovnim udruženjima internim kanalima
  - ☑ Kada sudjelujete u političkim aktivnostima, budite jasni da ne predstavljate skupinu Samsic i nemojte je spominjati, primjerice putem društvenih medija
  - ☑ Nemojte vršiti pritisak na javne donositelje odluka da podrže gospodarske interese skupine
- 
- ☑ Ne započinjite rasprave s predstavnicima javnih tijela ili političkih stranaka u vezi s lokalnim ili međunarodnim propisima, osim ako ste za to izričito ovlašteni od strane generalne uprave i ako ste upisani u imenik zastupnika interesa
  - ☑ Nemojte koristiti sredstva i resurse skupine Samsic za provođenje ili potporu osobnih političkih djelatnosti ili za političke aktivnosti na radnom mjestu
  - ☑ Nemojte obećavati nikakvu naknadu ili korist javnom donositelju odluka
  - ☑ Nemojte vršiti pritisak na predstavnike radnika ili sindikalna tijela koji bi mogli ugroziti njihovu neovisnost

# Sponzorstvo i dobročinstvo

Naši zaposlenici moraju paziti na hvalevrijedne aktivnosti kao što su sponzorstva i dobročinstvo jer se te aktivnosti mogu koristiti kao izgovor za korupciju.

- **Sponzorstvo** se odnosi na financijsku ili materijalnu potporu koju pokrovitelj namijeni događaju ili pojedincu u zamjenu za oglašavanje (širenje imena, zaštitnog znaka ili poruke).
- **Dobročinstvo** je donacija za potporu radu u općem interesu bez izravne naknade.

## ŠTO ČINITI, A ŠTO NE ČINITI

- ✓ Sve donacije, dobročinstva i sponzorstva trebaju biti transparentni
- ✓ Nemojte financirati djela koja neizravno koriste političkim osobama, javnim dužnosnicima ili njihovim bliskim rođacima
- ✓ Nemojte promicati niti sudjelovati u dobrotvornim ili sponzorskim aktivnostima kojima se namjerava utjecati na odluku pri dodjeli novih narudžbi ili pak s ciljem stjecanja neopravdanih prednosti
- ✓ Podijelite naše vrijednosti s partnerima



“

Identificirali smo takve **rizične situacije**

uz pomoć naše **mape rizika.**

## 2.3 Transparentnost financijskih izvješća

**Ključno je pružanje transparentnih, točnih i pouzdanih informacija.**

Naši zaposlenici odgovorni su za točnost svih informacija u računovodstvenim, financijskim ili srodnim dokumentima. Takva je provjera neophodna kako bi se osiguralo pošteno, učinkovito i zakonito poslovanje.

Dokumentaciju čuvamo na siguran način, u skladu s uputama o arhiviranju. Ako se otkrije greška, skupina Samsic mora biti obaviještena o svim netočnim podacima. Morate nas obavijestiti o svim greškama.

## 2.4 Sprječavanje pranja novca

**i poštivanje međunarodnih gospodarskih sankcija**

**Naši zaposlenici moraju se pridržavati internih postupaka provjere namijenjenih sprječavanju pranja novca stečenog nezakonitim djelatnostima.**

Zabranjeno je prihvaćanje gotovinskih transakcija, osim ako nije dostupno drugo sredstvo plaćanja, i to samo do zakonom dopuštenog iznosa, nakon izričitog odobrenja i odgovarajućeg evidentiranja i dokumentiranja.

**Skupina Samsic posebnu pozornost posvećuje gospodarskim i financijskim ograničenima koji se primjenjuju u određenim geografskim područjima.** To mogu biti pojedinačne mjere, poput zamrzavanja sredstava ili embarga za neke države. Naši zaposlenici moraju se pridržavati gospodarskih sankcija koje nameću europske ili međunarodne institucije.





■ Integritet  
**ponašanja**  
**pojedince**

03



# 03. Integritet ponašanja pojedinca

## 3.1 Sprječavanje sukoba interesa

**Naši zaposlenici moraju uvijek staviti interese skupine Samsic na prvo mjesto i biti svjesni mogućih sukoba interesa.**

Stvarni ili potencijalni sukob interesa prisutan je kada je zaposlenik uključen u osobne aktivnosti ili odnose koji bi mogli utjecati na neovisno i objektivno obavljanje njegovih ili njezinih dužnosti. Sama pojava sukoba interesa ili prikrivanje informacija u vezi s tim može naštetiti ugledu skupine i njezinih zaposlenika. Stoga sve visokorizične situacije treba prijaviti voditeljima radi analize i djelovanja.

### Primjeri:

- 1 · održavanje poslovnih odnosa u ime skupine Samsic s društvom kojeg kontroliraju bliski srodnici zaposlenika
- 2 · uspostavljanje osobnog odnosa s konkurentom, strankom, dobavljačem ili partnerom skupine Samsic

## 3.2 Zaštita imovine

**Ključno je očuvanje i zaštita potrebnih sredstava za postizanje gospodarskih ciljeva skupine Samsic.**

Ova su sredstva naša imovina: njihova zlouporaba i rasipanje štete operativnoj i financijskoj uspješnosti. Stoga naši zaposlenici moraju spriječiti gubitak, oštećenje, zlouporabu, rasipanje, posudbu, prijenos ili donaciju naših sredstava bez dopuštenja. Također je važno zaštititi intelektualno vlasništvo skupine te njezino znanje i iskustvo.

Informacijski sustavi i njihovi alati također se moraju koristiti na odgovarajući način i u profesionalnom kontekstu. Korištenje resursa u privatne svrhe poput e-pošte, telefona ili interneta je dopušteno, ali samo ako je ograničeno, ne uzrokuje nerazumne troškove i ne ometa profesionalnu djelatnost.

### 3.3 Zaštita povjerljivih podataka

#### **Informacije i podaci vrlo su dragocjeni za skupinu Samsic.**

Sukladno tome, svatko mora osigurati zaštitu povjerljivih informacija kako bi se spriječilo njihovo otkrivanje izvan skupine. Takve se informacije smiju prosljeđivati samo ako osoba mora biti time upoznata i ako je u interesu skupine Samsic. Prije posredovanja internih informacija vanjskim stranama, potičemo Vas da provjerite da li se takve informacije smiju proslijediti i da, prema potrebi, sklopite odgovarajuće ugovore o tajnosti. Povjerljive informacije o kupcima i partnerima moraju biti pohranjene na siguran način, bez obzira na format, bilo u tiskanom obliku ili na elektroničkom uređaju.

Naši zaposlenici ne smiju raspravljati o internim informacijama ili njima upravljati na javnim mjestima, posebno tamo gdje bi se razgovori mogli prislušivati i time bi bila ugrožena sigurnost podataka. Također, zaposlenici ne smiju pohranjivati interne podatke kod kuće na privatnim uređajima.

Odnosima s nekim vanjskim stranama, poput medija ili vlasti, upravljaju isključivo voditelji imenovani posebno za tu svrhu. U aktivnostima na društvenim mrežama svatko bi trebao osigurati da se njegovo osobno mišljenje jasno razlikuje od stajališta skupine.

### 3.4 Zaštita osobnih podataka

**Skupina Samsic obvezuje se pridržavati se propisa iz područja zaštite osobnih podataka**, posebice Opće uredbe o zaštiti podataka (GDPR) te zakonodavstva koje se posebno primjenjuje u pojedinoj državi.

Naši zaposlenici koji su ovlašteni za pristup podacima dužni su obrađivati osobne podatke s iznimnom pažnjom. Ako naši zaposlenici moraju prenijeti osobne podatke izvan države u kojoj su prikupljeni, moraju se prethodno posavjetovati.

Skupina Samsic, kao poslodavac, dužna je poštivati podatke zaposlenika. Prilikom obrade osobnih podataka zaposlenika unutar skupine, kojima imaju pristup u obavljanju svojih dužnosti, zaposlenici su dužni poštivati njihovu povjerljivost.



**Ekološke  
i društvene  
obveze**

**04.**

# O4. Ekološke i društvene obveze

**Naš cilj: oblikovati autentičan projekt društvene odgovornosti poduzeća koji će služiti našoj potrazi za stvaranjem pozitivne, zajedničke i poštene dodane vrijednosti za naš planet.**

Predani smo ciljevima održivog razvoja i svakodnevno težimo najboljem mogućem razvoju našeg društva kako bismo podržali ekološku i društvenu tranziciju. Svojim djelovanjem prvenstveno pridonosimo čišćem i sigurnijem okruženju, kao i smanjenju nejednakosti te podržavamo razvoj i dobrobit što većeg broja pojedinaca. Naš program društvene odgovornosti »Samsic Planet 2030« pokriva 13 obveza i počeli smo ga provoditi u svim našim podružnicama i na svim teritorijima kako bismo našim strankama i zaposlenicima pružili ekološki prihvatljive usluge i radna mjesta. Pri donošenju svih odluka unutar društva - strateških, operativnih i svakodnevnih, svi moraju uzeti u obzir ciljeve i prioritete naše društvene odgovornosti. Osim toga, naš nefinancijski učinak temelji se na okolišnim, društvenim i upravljačkim (ESG) pokazateljima koji su definirani na razini skupine, a primjenjuju se na sve naše djelatnosti.

## 4.1 Obveze zaštite okoliša

**Naš ekološki učinak smatramo jednom od bitnih poluga uspjeha naše politike društvene odgovornosti poduzeća.**

Skupina je 2023. godine započela s provedbom projekta »Low Carbon Trajectory« kojim želimo pridonijeti zaštiti planeta u održivim klimatskim uvjetima te ograničiti društvene, ekonomske, sanitarne i ekološke posljedice koje opterećuju društvo i pojedince.

Cilj je jasan: želimo uključiti zaposlenike i sve naše podružnice u ostvarenje postavljenih ciljeva; svi moramo »učiniti svoje«.

Djelatnosti skupine Samsic neposredno utječu na okoliš i bioraznolikost: bilo našom vožnjom na posao ili poslovnim putovanjima, svakom kupnjom ili svakom uslugom koju pružamo našim strankama. Svatko od nas odgovoran je za utjecaj na okoliš koji nastaje na radnom mjestu i u našim svakodnevnim aktivnostima, iako toga često nismo svjesni. Stoga svatko od nas mora nastojati smanjiti i ograničiti taj utjecaj. I najmanji ekološki prihvatljivi postupak vrijedan je.

Stoga potičemo sve da razmisle o tome kako njihove svakodnevne navike mogu utjecati na okoliš i bioraznolikost, bez obzira na sektor djelatnosti. Usredotočeni smo na načine kako pomoći smanjiti naš utjecaj, na primjer ograničavanjem putovanja, uštedom energije i vode i sprječavanjem stvaranja otpada. Međutim, kada se određene radnje s negativnim učincima na okoliš i bioraznolikost ne mogu izbjeći, moramo pronaći odgovarajuća rješenja za smanjenje njihovih posljedica. Na primjer, u slučaju stvaranja otpada, važno je osigurati da se pravilno razvrsta i reciklira.

## 4.2 Društvene obveze

### **Skupina Samsic potiče doprinos ciljevima održivog razvoja među svojim dionicima i u svim utjecajnim područjima.**

Rast naših djelatnosti i usluga dovodi nas do širenja našeg teritorijalnog otiska i sudjelovanja u razvoju teritorija na kojima djelujemo. Posvećeni smo pozitivnom utjecaju na lokalne zajednice podupiranjem i razvojem građanskih i dobrotvornih projekata koji zadovoljavaju potrebe ljudi i društva u cjelini. Ključni aspekti ove obveze uključuju promicanje solidarnosti, pomoć najugroženijima u zapošljavanju i obrazovanju, podupiranje znanstvenih i medicinskih istraživanja, promicanje sportskih vrijednosti i umjetnosti. Tijekom godina u više smo navrata podržavali takve inicijative, potičući i naše zaposlenike na sudjelovanje. Kako biste saznali više o našim ekološkim i društvenim obvezama, možete pročitati naše izvješće o društvenoj odgovornosti.

# Sustav za sukladnost i prijavu nepravilnosti

**Ovaj se Kodeks ponašanja primjenjuje jedinstveno u cijeloj skupini Samsic.**

Zamjenjuje sve postojeće kodekse ponašanja unutar skupine. Interne politike svakog subjekta moraju biti u skladu s ovim Kodeksom. Bez obzira u kojem subjektu djelujemo, kod svake nove aktivnosti koju pokrećemo moramo se zapitati je li ona dopuštena propisima i je li u skladu s Kodeksom ponašanja.

Svaki zaposlenik koji prekrši ovaj Kodeks ponašanja može biti podvrgnut stegovnom postupku. Svaki čin koji se smatra nezakonitim može biti predmet jedne od sljedećih sankcija, navedenih prema težini:

- pisana napomena;
- upozorenje;
- opomena;
- otkaz;
- disciplinski premještaj;
- premještaj na niži položaj;
- otkaz Ugovora o radu zbog povrede radne obveze;
- prestanak radnog odnosa zbog težeg prekršaja, bez otkaznog roka i otpremnine;
- raskid radnog odnosa zbog krajnje nepažnje, bez otkaznog roka i otpremnine.

Osim toga, u najtežim slučajevima, poput korupcije ili zloupotrebe položaja, može se pokrenuti sudski postupak. U slučaju bilo kakvih pitanja o primjeni ovog Kodeksa ponašanja na radnom mjestu, možete se obratiti svom neposrednom voditelju i, ovisno o slučaju, odjelu za ljudske resurse, odjelu za usklađenost s pravnim propisima ili odjelu za društvenu odgovornost.

Skupina Samsic ima uspostavljen sustav prijave nepravilnosti.

Ako želite saznati više o našem sustavu prijave nepravilnosti, pogledajte **Dodatak 1** "Sustav prijave nepravilnosti u skupini Samsic".

---

## Dodatak 1

# Sustav prijave nepravilnosti u skupini Samsic

---

Svaka osoba zaposlena unutar ili izvan skupine Samsic koja je svjesna ili u dobroj vjeri sumnja da je određeno ponašanje protuzakonito ili protivno ovom Kodeksu ponašanja ili međunarodnim ili lokalnim propisima, može podnijeti prijavu u potpunoj povjerljivosti Etičkoj liniji na adresu [alert@samsic.com](mailto:alert@samsic.com)

Nećemo dopustiti odmazdu protiv podnositelja zahtjeva, a prijave podnositelja obradit će obučeno osoblje koje mora čuvati sve povezane podatke u strogoj tajnosti.

Skupina Samsic obradit će prijave provodeći potrebne istrage na povjerljiv način u skladu sa zakonima, propisima i postupcima koji se primjenjuju u pojedinoj državi.



